



# Európa Nekünk

**Covid-19 jelentés:  
hatása a fogyatékkal élőkre  
és a családokra**



A **vastag** betűvel írt szavak magyarázatát megtalálod a hírlevél végén, a 33. oldaltól.

Az Európa Nekünk hírlevél több nyelven is elérhető:

- franciául
- németül
- magyarul
- olaszul
- románul
- spanyol

Ezeket változatokat megtalálod itt:

[www.inclusion-europe.eu/europe-for-us](http://www.inclusion-europe.eu/europe-for-us)

# Tartalom

- 5 Szerkesztői előszó
- 6 **Bercse László beszéde a fogyatékkal élők 2020-as európai napján.**
- 11 **Helena Dalli megbízott beszéde a Szellemi Fogyatékkal Élők Nemzetközi Napja alkalmából**
- 13 **Fogyatékkal élő nők és lányok ellen elkövetett erőszakos cselekmények megelőzése**
- 15 **A Covid-19 hatása a szellemi fogyatékkal élő emberek és családjaik jogaira**
- 20 **EU eszközök a szellemi fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának elősegítésére**
- 23 **„Segítünk a szellemi fogyatékkal élő embereknek normál életet élni”  
- Online megbeszélés a Rytmussal**
- 25 **A következő EU Fogyatékosügyei Stratégia hogyan fogja lefedni a foglalkoztatást?**

- 29 **A foglalkoztatás támogatása és a fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci integrálása**
- 31 **Nagyon fontos, hogy legyenek erős önérvényesítő csoportok**
- 33 **Szómagyarázatok**

# Szerkesztői előszó



Tisztelt Mindenki!

Mindannyiuknak csodálatos Karácsonyt és boldog Új Évet kívánok.

Ebben az Európa nekünk hírlevélben különböző egyszerűen olvasható cikkeket találhat.

Remélem hogy 2021 jobb lesz mint 2020 volt.

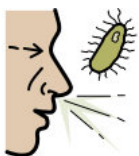
Tehát boldog Karácsonyt és boldog Új Évet kíván az egyszerűen olvasható szerkesztője.

# Bercse László beszéde a fogyatékkal élők 2020-as európai napján.



Bercse László  
az **Önérvényesítők Európai Platformjának** elnöke  
és az **Inclusion Europe** alelnöke.

László a magyar  
**ÉFOÉSZ** szervezet társelnöke is egyben.



A korona válság során  
csakúgy mind mindenki másnak,  
a szellemi fogyatékkal élő személyeknek is  
alkalmazkodniuk kellett.

Családjainknak is alkalmazkodnia kellett.

Szolgáltatóinknak is alkalmazkodnia kellett.

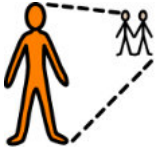
Fel kell nézni az  
szellemi fogyatékkal élő emberekre,  
az őket támogató családtagokra,  
a kiszolgáló személyzetre.

Én mint **önérvényesítő**,  
számos feladatot el tudtam végezni.

Tartottam a kapcsolatot Európa-szerte a többi önérvényesítővel.

Ez az időszak számos szellemi fogyatékkal élő

személy számára más volt Európában.



Sok ezer ember teljes elszigeteltséggel szembesült, különösen azok, akik **szegregáltan** élnek bentlakásos gondozó **intézetekben**.

A világjárvány a támogató hálózat elvesztését jelenti.

Nem lehetséges a találkozás a családdal és a barátokkal.

Nem lehet munkába menni.



Egyes országokba az emberek támogatás nélkül maradnak.

A szellemi fogyatékkal élő tanulók kimaradnak az iskolából, az online órák számukra nem hozzáférhetők.

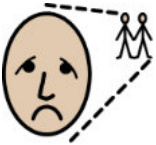
Nehéz volt kapcsolatban maradni és dolgozni.

Nem mindenki számára megfelelők az online megbeszélések vagy a hívások.

Néha nincs olyan számítógépünk  
vagy telefonunk, amely alkalmas lenne.

Néha nincs  
internetkapcsolatunk.

Számos szellemi fogyatékkal élő ember  
elvesztette a munkáját.



Sokan úgy érezzük, hogy kifelejtettek minket.

Az intézkedések és megoldások előkészítése során  
gyakran nem veszik figyelembe az igényeinket.

A bonyolult nyelvezettel íródott információk többnyire  
nem hozzáférhetőek számunkra.



Gyakran nem értettük hogy mi történik.

### **Mit kell tennünk és miért?**



Sok Covid fertőzött számos szellemi fogyatékkal élő  
ember nem kapott megfelelő egészségügyi ellátást.

Sok szellemi fogyatékkal élő ember meghalt  
a koronavírus miatt

Angliában ezek az emberek 3-szor gyakrabban  
haltak meg mint az átlagos népesség.



## Mi a helyzet más országokban? Különösen ahol sok ember lakik bentlakásos ellátó intézetekben?

Nem tudjuk,  
mivel más országok nem hozzák nyilvánosságra  
ezeket az információkat!

Fontos megérteni, hogy a világjárvány során történő  
rossz dolgok nem jelentenek újdonságot számunkra.



A világjárvány felerősítette az olyan már meglévő  
problémákat, mint a **diszkrimináció** és a **szegregáció**.

Ezek láthatóbbá váltak – remélem,  
hogy a **kormányzatok** számára is.

## Mit kell tenni most?

A kormányzatoknak tanulniuk kell ezekből a  
tapasztalatokból.

Az intézkedéseik előkészítése során  
meg kell hallgatniuk minket.



A mi életünk is éppen olyan értékes mint bárki másé.

A kormányzatoknak és az **Európai Uniónak**  
megfelelően ki kell vizsgálnia  
a szellemi fogyatékkal élő emberekkel történt eseteket.

## Hányan haltak meg? Hányan haltak meg amiatt, hogy nem kaptak megfelelő orvosi ellátást?

A kormányzatoknak **egyszerűen érthető** információkat kell adniuk.

Amit egyesek már megtettek,  
abból mások tanulhatnak.

Az Európai Unió és a gazdaság helyreállítását  
célzó nemzeti pénzforrások el kell hogy érjék  
a szellemi fogyatékkal élőket és családjaikat.

Ez a pénzt támogatásra kell fordítani,  
különösen **integratív oktatásra**  
és a szellemi fogyatékkal élő emberek foglalkoztatására.

A pénz el kell hogy jusson közösségi alapú  
szolgáltatásokhoz.



**A szellemi fogyatékkal élő embereknek lehetőséget  
kell nyújtani a szegregált bentlakásos  
ellátóintézetekből történő kiköltözésre.**

# Helena Dalli megbízott beszéde a Szellemi Fogyatékkal Élők Nemzetközi Napja alkalmából



A fogyatékkal élő személyek nemzetközi napján Helena Dalli egyenlőségügyi európai megbízott a következőket mondta:



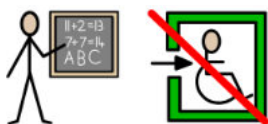
Ma a koronavírus miatt igen nehéz körülmények között tartjuk a fogyatékkal élők nemzetközi napját.

A világméretű járvány mindenkit érintett, de a legsúlyosabban a szellemi fogyatékkal élő embereket érintette.



Főleg azokat, akik **intézetekben** élnek.

Nehezebben szervezhetőek meg a közösségi szolgáltatások és az **egészségügyi** ellátáshoz való hozzáférés.



Az **online oktatás** és az otthonról történő munkavégzés nem mindenki számára voltak elérhetőek.

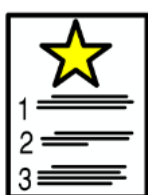


A COVID-19 számos olyan akadályt épített fel amely megnehezíti a szellemi fogyatékkal élő emberek életét.

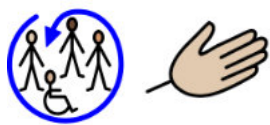
El kell hárítanunk ezeket az akadályokat.



Az **Európai Unió** támogatja a **fogyatékkal élő emberek jogait** de még hosszú utat kell megtennünk.



2021 elején az **Európai Bizottság** bemutatja új, **a Szellemi Fogyatékkal Élő Személyek Jogaira Vonatkozó Európai Stratégiáját.**



Az Európai Bizottság befogadóvá kívánja alakítani a társadalmakat és minden tőle telhetőt megtesz a további segítségnyújtás érdekében.



A 2010-2020 Európai Fogyatékosügyei Stratégia sok munkát elvégzett, de még hosszú út van hátra.

# Fogyatékkal élő nők és lányok ellen elkövetett erőszakos cselekmények megelőzése



A nők és a lányok már a COVID-19 előtt is ki voltak téve az erőszaknak.

A fogyatékkal élő nők és lányok adják az Európai Unió női lakosságának 16%-át és a 100 milliós fogyatékkal élő lakosság 60%-át.



Az adatok azt mutatják, hogy ezek a nők 2-5-ször gyakrabban válnak erőszak áldozatává, mint más nők és lányok.

Az Európai Unióban az egészségügyi problémával, vagy fogyatékkal élő nők 34%-a tapasztalt már élete során fizikai, vagy szexuális erőszakot a partnere felől.

Az ilyen erőszakos cselekmények közé sorolható a családon belüli és az intézményi erőszak, a sterilizálás kényszerítése, a fogamzásgátlás és az abortusz, a zaklatás, ideértve a szexuális zaklatást is.



A fogyatékkal élő nők és lányok a figyelem, a hozzáférhetőség és a megfelelő lakhatás hiánya miatt korlátozott támogatást kapnak.



Az **Európai Bizottság** számos irányelve rendelkezik a potenciállal, amely véget vethet a fogyatékkal élő nők és lányok ellen elkövetett erőszakos cselekményeknek.



Ilyenek a Nemek Közötti Egyenlőség **Stratégia** és a korábban ez évben elfogadott **Áldozatok Jogaiért Stratégia**, valamint a 2021-ben elfogadásra váró **Európai Fogyatékosügyei Stratégia**.



Olvassa el az [Élet az erőszak után írást egyszerűen olvasható változatban](#).



# A Covid-19 hatása a szellemi fogyatékkal élő emberek és családjaik jogaira



Az Inclusion Europe közölt egy jelentést arról, hogy a Covid-19 hogyan érintette a szellemi fogyatékkal élőket és családjukat.



**Olvassa el a Covid-19 jelentést.**

Az Inclusion Europe tájékoztatni kívánja az embereket arról, hogy mi történt a **szellemi fogyatékkal élő** emberekkel és családjikkal a Covid-19 válság során.



A jelentés rámutat arra, hogy a szellemi fogyatékkal élő emberek ismét **szegregációt** és **diszkriminációt** szenvedtek el.

## Számok

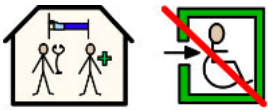
A számok fontosak ahhoz, hogy lássuk, a Covid-19 miként változtatta meg a szellemi fogyatékkal élő személyek életét.



Például hogy hány ember halt meg intézetekben vagy kórházakban.

Az **Európai Unióban** és az országoknak ki kell ezt vizsgálniuk.

## Egészség



A Covid-19 világjárvány rámutatott arra, hogy az egészségügyi és vészhelyzeti szolgáltatások hozzáférhetősége rossz.

A szellemi fogyatékkal élő beteg emberek hozzáférése a kórházi kezeléshez nem volt biztosítva.

Néha az orvosi személyzet nem tudta hogyan viselkedjen szellemi fogyatékkal élő emberekkel.

Az **intézetekben** dolgozó emberek nem rendelkeztek elegendő védőfelszereléssel (maszkok, kesztyűk).



## Intézetek



A szellemi fogyatékkal élő emberek hónapokra el voltak szigetelve családjuktól és barátaiktól.

Magas fertőzési kockázatnak voltak kitéve.

Ez bizonyíték arra, hogy az intézményesítés káros és sérti az európai értékeket és az **emberi jogokat**.

## Támogatási szolgáltatások és a családok szerepe



A lezárások miatt a nappali ellátási központok és a támogatási szolgáltatások bezártak.

Számos szellemi fogyatékkal élő személy elvesztette a támogatást.

Ez jelentős terhet rótt a családokra akiknek fel kellett vállalniuk a gondozást.

Ez mindenkinél pánikot és gondokat okozott.

Bizonyos országok támogatták a családokat.

Számos ország lehetővé teszi, hogy a szülők fizetett szabadságra menjenek, így otthon maradhatnak és gondoskodhatnak gyermekeikről.

## Oktatás



Az iskolákat bezáratták és online oktatást rendeltek el.

A szellemi fogyatékkal élő emberek kimaradtak ebből, mivel nem kaptak támogatást, vagy az anyag nem volt hozzáférhető.

Az iskolák újranyitásokor egyesek nem engedték be a szellemi fogyatékkal élő gyermekeket.

Sok család félt.

## Hozzáférés információkhoz és tanácsadáshoz



Az információk nem voltak **egyszerűen olvashatók**.

Az emberek nem értették a helyzetet.

A fogyatékkal élők szervezetei felszólították a kormányzatokat arra, hogy érvékeljék a fogyatékkal élő embereket is.

# Munkavállalás



A Covid-19 miatt sokat elvesztették a munkájukat.

A helyzet nagyon bizonytalan volt.

A fogyatékkal élők féltek, hogy elvesztik a munkájukat.

# EU eszközök a szellemi fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának elősegítésére



Tim Ghillan a Fogyatékkal Élőknek Szolgáltatásokat Nyújtó Szolgáltatók Európai Szervezeténél dolgozik.

Tim a **szellemi fogyatékkal élők foglalkoztatásáról** beszélt.



A szellemi fogyatékkal élő embereknek bárki máshoz hasonlóan joguk van munkát vállalni.

A szellemi fogyatékkal élő embereknek is joguk van ahhoz, hogy segítséget kapjanak közösségüktől.

But Tim elmondta, hogy vannak olyan akadályok amelyek hátráltatják a szellemi fogyatékkal élő embereket a munkakeresésben.



Bemutatott két fontos dokumentumot,  
amely felhasználható a szellemi fogyatékkal  
élő emberek foglalkoztatásának elősegítéséhez:

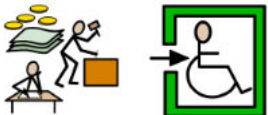
- Az **Európai Fogyatékosügyei Stratégia**
- A **Szociális jogok európai pillére**

Tim elmondta, hogy az oktatás, a lakhatás és a közlekedés **hozzáférhetőbbé** tétele útján lehet elősegíteni a fogyatékkal élő emberek foglalkoztatását.



Mark Bell a dublini  
Trinity College jogi iskola vezetője.

Mark az ésszerű beilleszkedésről beszélt.



Elmondta, hogy a munkavállalás elérhető kell hogy legyen  
minden szellemi fogyatékkal élő ember számára.

Mark pár példát is felhozott az ésszerű beilleszkedésre:

- A munkáltatók **egyszerűen olvasható** formátumban biztosítják az információkat
- A munkáltatók támogathatják a szellemi fogyatékkal élő alkalmazottakat

- A munkálatók feloszthatják a munkafeladatokat úgy, hogy a szellemi fogyatékkal élők is el tudják végezni ezeket.



Anouk Van Hoofstadt a belgiumi Antwerp Management Iskolában dolgozik.

Anouk a szellemi fogyatékkal élő emberek normál gazdaságban történő foglalkoztatásáról beszélt.

Anouk bemutatatta Thibeau-t, aki vele dolgozik.



Thibeau szellemi fogyatékos.

Thibeau az Antwerp Management Iskolában dolgozik.

Thibeau nagy hatással van a csapatra, amelyben dolgozik.

# „Segítünk a szellemi fogyatékkal élő embereknek normál életet élni” - Online megbeszélés a Rytmussal



A Rytmus egy olyan szervezet amely támogatja a szellemi fogyatékkal élők **foglalkoztatását** Csehországban.

2019-ben a Rytmus 40 fogyatékkal élő embernek segített munkát találni.

## Hogyan támogatja a Rytmus a fogyatékkal élő munkakeresőket?

A Rytmus megbeszéléseket szervez a fogyatékkal élők számára, ahogy elmondhatják munkakeresési elképzeléseiket.



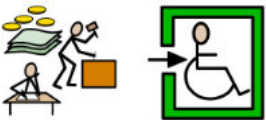
A Rytmus segít a fogyatékkal élőknek önéletrajzuk elkészítésében és a munkaaajánlatok megválaszolásában.

A Rytmus a közösségi oldalak használatával felveszi a kapcsolatot a vállalatokkal és rövid dokumentumokban bemutatja a munkakeresők profiljait és érdeklődési köreit.

**Martin Lubojacký elmondta, hogy a vállalatok tartanak attól, hogy fogyatékkal élőket foglalkoztassanak.**

A Rytmus megbeszéléseket folytat a vállalatokkal, amely során megismeri a tevékenységüket és toborzási gyakorlataikat.

A Rytmus megbeszéléseket szervez a vállalatok és a munkavállalók között, amelynek célja a **munkafeltételek** személyre szabása.



A munka meg kell hogy feleljen az adott fogyatékos alkalmazott képességeinek és igényeinek.

A Rytmus a „munkahelyi tapasztalatcsere” módszerét alkalmazza.

Az új pozíció betöltése előtt a munkakeresők 1-3 napot eltöltenek a vállalatnál.

A munkakeresők találkozhatnak olyan önérvényesítőkkal is akik már a vállalatnál dolgoznak.



Amikor az alkalmazottak elkezdik új munkájukat, a Rytmus támogatja és mentorálja őket a vállalati életbe történő beilleszkedésük során.



# A következő EU Fogyatékoságügyi Stratégia hogyan fogja lefedni a foglalkoztatást?



## Soufiane El Amrani

„Más régóta az  
Inclusion Europe szervezetnél dolgozom.

Elégedett vagyok a munkámmal.

De tudom, hogy nem minden  
**fogyatékkal élő** embernek  
van lehetősége munkát vállalnia.”

Soufiane El Amrani az egyszerűen olvashatósági és  
érvényesítési tisztviselő az Inclusion Europe  
szervezetnél.



## Katarina Ivanković-Knežević

Katarina Ivanković-Knežević a foglalkoztatás-,szociális és integrációs ügyek igazgatóságán dolgozik az **Európai Bizottságban**.



Katarina Ivanković-Knežević bemutatta az előző EU Fogyatékosságügyi Stratégia pozitív eredményeit:

- A fiatalok elhelyezkedését segítő Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés 2018-ban 110 000 szellemi fogyatékkal élő fiataalt támogatott.
- 2019-ben az Európai bizottság kiadott egy útmutatót, amely bemutatja a munkáltatók által alkalmazott, az ésszerű beilleszkedést segítő jó gyakorlatokat.

Katarina Ivanković-Knežević elmondta, hogy sokat kell még dolgozni azért, hogy a fogyatékkal élő emberek biztosan legyen lehetőségük munkát vállalni.



Bemutatott az 2020-2030 EU Fogyatékosságügyi Stratégiában szereplő néhány prioritást:

- A munkapiac minden fogyatékkal élő személy számára **hozzáférhető** kell hogy legyen.

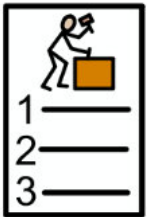
- A munkaközvetítő szolgáltatók működjenek együtt a fogyatékkal élőkkel és segítsék az elhelyezkedésüket.
- Az **Európai Unió** minden tagállama ugyan úgy kell hogy elismerje egy személy fogyatékoságát.



## Haydn Hammersley

Haydn Hammersley az **Európai Fogyatékosügyi Fórumban** (EDF) dolgozik.

Haydn Hammersley bemutatott néhány ötletet, amellyel az EDF hozzá kíván járulni a 2020-2030 EU Fogyatékosügyi Stratégiához.



Például:

- Annak biztosítása, hogy a munkahelyek alkalmazkodjanak az egyes fogyatékkal élő személyekhez.
- Annak biztosítása, hogy a fogyatékkal élők fizetése ne legyen alacsonyabb, mint az országukban érvényes minimálbér.



## Milan Brglez

Milan Brglez az **Európai Parlament tagja.**

Milan Brglez elmagyarázta, hogy a fogyatékkal élők jobban ki vannak téve a szegénység és a társadalmi kirekesztés ockázatának.

Milan Brglez véleménye szerint minden törvénynek figyelembe kell vennie a társadalom legsérülékenyebb tagjait.

Milan Brglez elmagyarázta, hogy a COVID-19 váltás hátrányosan érintette a fogyatékkal élő alkalmazottakat.



Milan Brglez véleménye szerint az EU tagállamainak növelniük kell az elköteleződésüket a foglalkoztatásban található diszkrimináció elleni fellépés irányában.

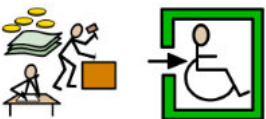
# A foglalkoztatás támogatása és a fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci integrálása

A KLAPjob a **Lev** egy projektje.



A **Lev** egy Dániában működő szervezet.

A Lev véleménye szerint a **szellemi fogyatékkal élő** embereknek is joguk van ahhoz, hogy eldöntsék, hol és hogyan kívánnak dolgozni.



A KLAPjob támogatja a szellemi fogyatékkal élő emberek **integrálását** a munkaerőpiaci folyamatokba.

A KLAPjob számos különböző vállalatnak dolgozik.

A KLAPjob segít a vállalatoknak felkészülni a fogyatékkal élő dolgozók foglalkoztatására.

A KLAPjob segíti a szellemi fogyatékkal élő munkakeresőket az elhelyezkedésben.

Claus Hansen a KLAPjob vezetője.

Claus elmondta, hogy a KLAPjob alkalmazottjai havonta 495 eurót keresnek.

Claus hozzátette, hogy Dániában a szellemi fogyatékkal élő emberek havonta 2 500 euró fogyatékosági járulékot kapnak.



Bjørn Burkal egy **önérvényesítő** és KLAPjob nagykövet.

Bjørn most fejezi be az iskolát.



Grafikus tervező akar lenni.

Bjørn a KLAPjob segítségével talált egy munkát.

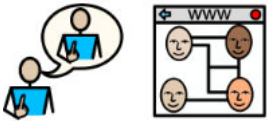
Bjørn nagyon elégedett a jelenlegi munkájával.

Bjørn heti 16 órát dolgozik és sok pénzt keres.



Bjørn szerint „ha van munkád, akkor van társasági életed”.

# Nagyon fontos, hogy legyenek erős önérvényesítő csoportok



Ebben az évben a COVID-19 helyzet miatt, az önérvényesítők képzése online zajlott.

Ezáltal több embert tudunk elérni.

93 regisztrációnk volt és 71 fő vett részt az eseményeken.

A résztvevők önérvényesítők és az őket támogató szakemberek voltak.



Ezeknek az online meetingeknek a célja az információgyűjtés arra vonatkozóan, hogy az embereket hogyan érintette a COVID-19 helyzet hogyan tudták érvényesíteni magukat és gyakorolni a jogaikat.

7 nyelven szerveztünk online eseményeket és 11 különböző Európai országból érkeztek a résztvevők.



## Mit tanultunk ami fontos?

- Nagyon fontos, hogy legyenek erős önérvényesítő csoportok. Ezek segíthetnek a megfelelő intézkedésekre vonatkozó döntésekben.
- Fontos továbbá hogy megtanítsuk az önérvényesítőket hogyan használják mobiltelefonjaikat és az internetet a kapcsolattartáshoz.
- Az olyan eseményekre történő válaszadáskor, mint a világjárvány a kormányzatoknak be kellene vonnia a fogyatékkal élő embereket és az őket képviselő szervezeteket a döntéshozatalba.
- Egyszerűbb megvédeni magunkat a vírus ellen és független életet élni ha rendelkezésre állnak közösségi alapú szolgáltatások.

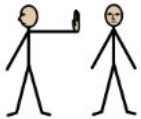


# Szómagyarázatok



## Civil szervezet Nem kormányzati szervezetek

A nem kormányzati szervezeteket vagy nem kormányzati szervezeteket általában nonprofit szervezetekként határozzák meg, és függetlenek a kormányzati befolyástól



## Diszkrimináció

A diszkrimináció azt jelenti, hogy igazságtalanul bánnak veled vagy nem kapod meg a neked járó lehetőségeket.

Ez akkor diszkrimináció, ha a fogyatékoságod miatt történik.

A diszkrimináció másokkal is megtörténik.

Például az olyan emberekkel, akiknek más a bőrük színe.

Vagy az idős emberekkel.



## EP-képviselők

Az **európai parlamenti** képviselők **politikuskok**, akik az Európai Parlamentben dolgoznak.

Röviden EP-képviselőknek hívjuk őket.



## EPSA

The Az EPSA egy rövidítés, angol nyelven.

Az EPSA magyarul azt jelenti:  
Európai Önérvényesítő Platform.

Az EPSA tagjai **önérvényesítők** és szervezeteik különböző európai országokból.

Az EPSA az **Inclusion Europe** része.



## ÉFOÉSZ

Az ÉFOÉSZ egy olyan szervezeteket összefogó szövetség, amely Magyarországon gondoskodik a szellemi fogyatékkal élő emberekről és támogatja az ő rehabilitációjukat.



## Egészségügy

Az egészségügy biztosít szolgáltatásokat annak, aki beteg, vagy gondoskodni kell az egészségéről.

Az egészségügy területéhez tartozik az orvos meglátogatása, a gyógyszerek kiváltása és a testi, vagy akár szellemi egészségügyi problémákhoz kapott támogatás.



## Európai Bizottság

Az Európai Bizottság együtt dolgozik az Európai Parlamenttel.

Az Európai Bizottság törvényeket javasol elfogadásra az **Európai Parlamentnek** és az **Európai Unió Tanácsának**.

Az Európai Bizottság azt is biztosítja, hogy a tagállamok betartsák a törvényeket, amiket már elfogadtak.



## Európai Parlament

Az Európai Parlament az a hely, ahol az **Európai Unió** fontos döntéseit hozzák.

Például törvényeket fogadnak el.

A döntéseket az európai parlamenti képviselők hozzák.

Őket röviden EP-képviselőknek nevezzük.

Ők képviselik az embereket,  
akik az Európai Unióban élnek.

Ötévente egyszer,  
az Európai Unióban élő emberek **megszavazzák**,  
hogy ki képviselje az országukat az Európai Parlamentben.



## Európai Unió

Az Európai Unió egy csoport,  
aminek 28 ország a tagja.

Az Európai Uniót röviden EU-nak hívjuk.

Az EU-hoz tartozó országokat tagállamoknak hívjuk.

Az országok azért hozták létre ezt a csoportot,  
hogy együtt erősebbek legyenek politikailag  
és gazdaságilag.

Az EU sok fontos dologról hoz törvényeket,  
amik befolyásolják az itt élő emberek életét.

Az EU különböző területeken hoz törvényeket.

Ilyen törvények például:

- amik a környezetet védik
- amik a mezőgazdaságról szólnak
- amik megvédik a fogyasztók jogait.

A fogyasztók azok az emberek,  
akik különböző termékeket vásárolnak.

Az EU olyan törvényeket is hoz,  
amik befolyásolják az itt élő,  
fogyatékos emberek életét.

Az EU pénzt is ad a tagállamoknak.

A tagállamok a pénz egy részét  
értelmi fogyatékos emberek támogatására költik.



## Európai Uniós biztos

Az európai uniós biztos az a személy,  
aki az **Európai Bizottságban**  
egy bizonyos szakterületért felelős.

A biztos sok ember munkáját vezeti.

## Értelmi fogyatékoság

Az értelmi fogyatékosággal élő emberek számára nehezebb lehet megérteni az információkat vagy megtanulni új dolgokat.

Ez megnehezíti az életük bizonyos részeit.



Az értelmi fogyatékos embereknek gyakran támogatásra van szükségük a tanulásban vagy a munkában.

Az értelmi fogyatékoság általában felnőtt kor előtt kezdődik.

Egész életén keresztül befolyásolja az érintett személyt.

Vannak dolgok, amik megkönnyítik az értelmi fogyatékos emberek életét.

Például a könnyen érthető információk.

Vannak, akik tanulási fogyatékoságnak nevezik, értelmi fogyatékoság helyett.



## Foglalkoztatás

Foglalkoztatásnak nevezzük amikor egy személy dolgozik és fizetést kap a munkájáért.

Ez általában a dolgozó és a munkát adó közötti szerződésen alapul.

Ez a személy a munkáltató.



## Fogyatékkal élő emberek jogai

A jog egy olyan szabály amely biztosítja az emberek biztonságát és azt, hogy megtehetik azt ami egy méltányos és biztonságos élethez szükséges.

A fogyatékkal élő emberek jogai olyan szabályok amelyek a fogyatékkal élők életéről szólnak.

Például az oktatáshoz való jog, vagy a munkához és a független élethez való jog.



## Gondnokság

A gondnokság lehetővé teszi, hogy más döntsön az életedről.

Az a személy, aki helyetted hoz döntéseket, a gondnokod.

A gondnokod eldöntheti helyetted például, hogy hol lakj.

Sok gondnokság alatt álló ember nem szavazhat,  
nem házasodhat,  
vagy nem nevelheti a saját gyermekeit.



## Hozzáférhető

Olyan dolog, amit a fogyatékos emberek  
könnyen tudnak használni.

Például:

- rármpa, hogy be tudjanak jutni egy épületbe
- könnyen érthető információ
- információ jelnyelven.



## Inclusion Europe

Az Inclusion Europe egy szervezet,  
ami az értelmi fogyatékos emberekért  
és családjaikért dolgozik.

Az egyenlő jogokért  
és a befogadásért küzdünk egész Európában.

Befolyásolni akarjuk az európai törvényeket,  
hogy azok segítsék az értelmi fogyatékos embereket  
és családjaikat.



1988-ban alakultunk.

76 tagszerveztünk van, 39 európai országból.

A székhelyünk Brüsszelben, Belgiumban van.



## Inkluzív oktatás és munka

Az inkluzív oktatás és munka azt jelenti, hogy az értelmi fogyatékos emberek együtt tudnak tanulni és dolgozni nem fogyatékos emberekkel.



## Intézmények

Az intézmények olyan helyek, ahol értelmi fogyatékosokkal élő emberek együtt laknak más értelmi fogyatékosokkal élő emberekkel.

De másoktól, vagyis a nem fogyatékos emberektől távol élnek.

Ezt szegregációnak hívjuk.

Van olyan, hogy valaki akarata ellenére kerül intézménybe.

Az intézményben lakó embereknek követniük kell az intézmény szabályait és nem dönthetnek önállóan.



## Irányelvek

Kormányzatok és intézmények cselekvései és gyakorlatai.

Az irányelvek célja a helyzetek javítása.

Az irányelvek lehetnek szabályrendszerek, vagy egy adott cél elérését megcélzó követendő vezérelvek.



## Kormány

A kormány azoknak az embereknek a csoportja, akik az országot irányítják.

Fontos döntéseket hoznak.

Például ezekről a dolgokról:

- arról, hogyan költjük el az ország pénzét
- a tömegközlekedésről az iskolák működéséről
- a kórházak működéséről.

Az emberek választásokon döntenek el, ki alakíthat kormányt.

## Könnyen érthető kommunikáció

Könnyen érthető az az információ az,  
ami egyszerűen van leírva.

Úgy, hogy az **értelmi fogyatékos** emberek  
könnyen megértik.

A könnyen érthető szövegekben  
egyszerű szavakat és mondatokat használunk.

Ha mégis vannak bonyolult szavak,  
azokat megmagyarázzuk.

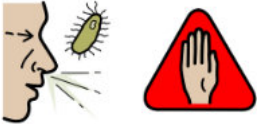
A könnyen érthető szövegekben gyakran vannak képek,  
amik segítenek megérteni,  
hogymiről szól a szöveg.

Egy értelmi fogyatékos embernek kell ellenőriznie,  
hogy a szöveg valóban könnyen érthető-e.



A könnyen érthető szövegeken gyakran szerepel ez a logó,  
hogy egyszerű legyen őket megtalálni.

Vannak szabályok, amik leírják,  
hogyan kell könnyen érthető szöveget írni.



## Lezárás

Lezárásra akkor kerül sor ha egy ártalmas helyzetet kell ellenőrzés alá vonni.

Világjárványok esetén, mint amilyen a COVID-19 is, az országok lezárásokkal próbálják megakadályozni a vírus terjedését.



## Munkafeltételek

Munkafeltételek és a munkakörnyezet valamint a munkakörülmények.

Ide tartoznak a munkaidő, a törvényes jogok és felelősségek.

A munkafeltételek közé tartozik az a munka is, amelyet a személy a testével és az elméjével tesz.



## Oktatás

Az oktatás azt jelenti: tanítás.

Azt jelenti, hogy az embereknek képzéseket biztosítunk.

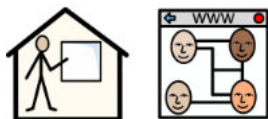
Azért, hogy új dolgokat tanuljanak.



## Önérvényesítés

Önérvényesítés az, amikor az **értelmi fogyatékos** élő emberek felszólalnak saját magukért.

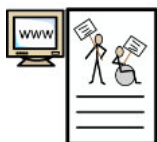
Ezeket az embereket önérvényesítőknek nevezzük.



## Online oktatás

Az online oktatás során a diákok számítógépen vagy más internethez csatlakoztatott készüléken keresztül vesznek részt az iskolai órákon.

Ezek az órák online megbeszéléseket vagy online órákat lehetővé tevő alkalmazásokkal valósulnak meg.



## Petíció

Valamilyen kívánatos kérés, különösen egy tiszteletteljes vagy alázatos kérés a feletteshez vagy a hatalmon lévők valamelyikéhez.



## Szegregáció

A szegregáció azt jelenti, hogy valakit elkülönítenek másoktól, nem tisztességes indokkal.

Például a fogyatékosága miatt.



## Szavazás

A szavazás azt jelenti, hogy megválasztjuk a politikusokat,

akik képviselnek minket és döntéseket hoznak értünk.

Szavazni különböző szinteken lehet.

Például:

- városi szinten, amikor új polgármestert választunk
- országos szinten, amikor új parlamenti képviselőket választunk
- európai uniós szinten, amikor új európai parlamenti képviselőket választunk.



## Szociális jogok európai pillére

A Szociális jogok európai pillére biztosítja

hogy az Európai Unióban élő emberek új és hatékonyabb jogokkal rendelkezzenek.

**Lépj kapcsolatba velünk és oszd meg a saját önérvényesítő történetedet!**



**Honlap:**  
[inclusion-europe.eu](http://inclusion-europe.eu)



**Email:**  
[secretariat@inclusion-europe.org](mailto:secretariat@inclusion-europe.org)



**Telefonszám:**  
+32 2 502 28 15



**Cím:**  
Avenue des Arts 3, 1210 Brussels, Belgium



**Facebook:**  
[facebook.com/inclusion europe](https://facebook.com/inclusion europe)



**Twitter:**  
[twitter.com/InclusionEurope](https://twitter.com/InclusionEurope)

**Iratkozz fel az Európa Nekünk hírlevélre,  
hogy megkapd egyből, amikor megjelenik:  
[bit.ly/Inclusion\\_Europe\\_Newsletter](https://bit.ly/Inclusion_Europe_Newsletter)**

