



Európa Nekünk

Foglalkoztatási kampány és
egy új podcast



A **vastag** betűvel írt szavak magyarázatát megtalálod a hírlevél végén, a 28. oldaltól.

Az Európa Nekünk hírlevél több nyelven is elérhető:

- franciául
- németül
- magyarul
- olaszul
- románul
- spanyol

Ezeket változatokat megtalálod itt:

www.inclusion-europe.eu/europe-for-us

Tartalom

4	Szerkesztői előszó
5	Soufiane El Amrani: Élet szellemi fogyatékkal – Inclusion Europe rádió
7	Alkalmazási kampány – Mindenkinek joga van a munkához
9	Egyenlőség uniója: Fogyatékkal élő személyek jogainak stratégiája 2021-2030
12	Mi az Európai Unió? Tekintse meg könnyen érthető videónkat.
14	EPSA tevékenységek 2020-ban
23	Belgium elmarasztalva – Befogadó oktatás szellemi fogyatékkal élő gyermekek számára
25	Paul Alford, Foglalkoztatás akadályai – Általános megbeszélés a CRPD bizottságban
28	Szómagyarázatok

Szerkesztői előszó



Üdvözlök mindenkit, a nevem Soufiane El Amrani

Könnyen olvasható anyagok szerkesztésével foglalkozom, valamint önérvényesítési szakértő vagyok.

Az Európa nekünk ezen kiadásából megtudhatja, hogy aktuálisan milyen tervei vannak az Inclusion Europe szervezetnek.

Nagyon kedvelem a cikket, amely arról szól hogy milyen lesz az elkövetkező 10 évben az Európai Bizottság a szellemi fogyatékkal élő emberek számára.

Mint szellemi fogyatékkal élőknek, fontos számomra hogy az Európai Bizottság mit fog tenni az elkövetkező 10 évben a szellemi fogyatékkal élő emberekért.



Nagy megtiszteltetés volt hogy meghívtak az új Inclusion Europe podcastra.

Örömömre szolgált, hogy az egész világnak elmondhattam a történetemet arról, hogyan találtam ezt a munkát az Inclusion Europe szervezetnél.

Jó dolog, hogy létezik az Inclusion Europe podcast, mivel így megoszthatjuk más emberekkel a saját tapasztalatainkat az életünkben.

Soufiane El Amrani: Élet szellemi fogyatékkal – Inclusion Europe rádió

Az Inclusion Europe egy új projekten dolgozik.

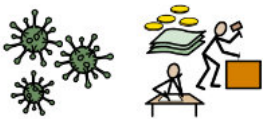


Ebben az új projektben interjúkat készítünk szellemi fogyatékkal élő emberekkel és olyan személyekkel, akik szellemi fogyatékosokkal élnek vagy dolgoznak együtt.

A sorozat első interjúja Myrto Delkou és Soufiane El Amrani részvételével készült.

Myrto Delkou kommunikációs gyakornok az Inclusion Europe szervezetnél.

Soufiane El Amrani egyszerű olvashatósági és önérvényesítési tisztviselő az Inclusion Europe szervezetnél.



Myrto és Soufiane a mindennapi életről és a szellemi fogyatékkal élők munkavállalásáról beszéltek.

Myrto és Soufiane beszéltek a COVID-19 helyzetről, valamint arról is, hogy a COVID-19 miként változtatta meg a fogyatékkal élő emberek foglalkoztatását.

Soufiane elmondta, hogy a szellemi fogyatékkal élők számára mennyire fontos a munka és pénzkereset.



Soufiane a saját tapasztalatait is megosztotta arra vonatkozóan, amikor állásra pályázott az Inclusion Europe szervezetnél.

Soufiane beszámolt arról is, hogy a fogyatékkossága miatt milyen küzdelmeket jelent számára a mindennapi élet.



Myrto és Soufiane beszéltek továbbá Soufiane személyes céljairól és arról, milyen fontos, hogy egyre több munkáltató alkalmaz fogyatékkal élő embereket.

Az interjú sorozat következő részeiben az Inclusion Europe további szellemi fogyatékkal élő személyeket kíván megszólaltatni és még alaposabban be kívánja mutatni mindennapi életüket.



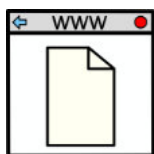
A podcast műsort [itt](#) hallgathatja meg.

Alkalmazási kampány – Mindenkinek joga van a munkához



2021-ben az Inclusion Europe többet szeretne beszélni a szellemi fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci támogatásáról.

Az Inclusion Europe jó gyakorlatokat és párbeszédet kíván megosztani a befogadó munkaadásról Európa minden részéről.



Az Inclusion Europe készített honlapján egy oldalt az alkalmazási kampány számára.

Az oldalon az Inclusion Europe
hasznos videókat és cikkeket osztott meg az
alkalmazásról.

Az oldalt [itt](#) találhatja meg.



Az Inclusion Europe olyan önérvényesítőket keres,
akik megosztanák az önálló munkavégzésre és életre
vonatkozó történetüket.

Küldjön e-mailt nekünk a következő címre:

comms@inclusion-europe.org.

**Ha meg kívánja osztani a történetét,
kérjük írjon nekünk.**



Union of Equality Strategy for the Rights of Persons with Disabilities 2021-2030

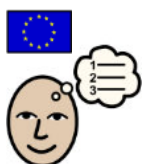
#EUDisabilityRights
#UnionOfEquality



Egyenlőség uniója: Fogyatékkal élő személyek jogainak stratégiája 2021-2030



Az Európai Unió egy 27 európai országból álló csoport. Ezek az országok azért szövetkeztek, hogy együtt jobba, egyszerűbbé és biztonságosabbá tegyék az életet az emberek számára.



Az **Európai Fogyatékkosságügyi Stratégia** egy olyan terv, amely megmondja, hogy az elkövetkező 10 évben mit tegyen az Európai Unió a fogyatékkal élő emberek jogainak védelmében.



Ennek megvalósítása érdekében az elkövetkező 10 évben az Európai Bizottság azért fog dolgozni, hogy az összes fogyatékkal élő ember:

- Az Európai Unió bármely országában szabadon mozoghasson és élhessen.
- Megfelelő támogatást kapjon egy jó életminőség eléréséhez.
- Függetlenül élhessen.
Ne kelljen a családtól és a barátoktól távoli intézetekben élniük.
- Más emberekkel együtt részei lehessenek a közösségnek.
- Önálló döntéseket hozhassanak az életükről.
Például joguk legyen eldönteni hogyan és kivel akarnak élni.
- Ugyan olyan esélyekkel tanulhassanak és dolgozhassanak mint más emberek.
- Hozzáférésük legyen az egészségügyi ellátáshoz és más fontos dolgokhoz és szolgáltatásokhoz.
- Méltányosan és tisztelettel kezeljék őket.
Ne mellőzzék, vagy kezeljék hátrányosan őket azért mert fogyatékkal élnek.

Az Európai Bizottság szorosan együtt fog működni minden országgal az Európai Unióban a terv megvalósítása és minden fogyatékkal élő ember jogainak védelme érdekében.

Az Európai Fogyatékoságügyi Stratégiáról
[itt](#) olvashat többet.

Mi az Európai Unió?

Tekintse meg könnyen érthető videóinkat.



Az [Inclusion Europe](#) készített egy videót az [Európai Unióról](#).

Ebben a videóban az Európai Unióról van szó, olyan kifejezésekkel magyarázza el az Európai Uniót, amelyek [könnyen érthetők](#).

Tekintse meg a videót amelyben bemutatjuk, hogy mi az Európai Unió.



[A videó linkje.](#)



Az Európai Unió Alapjogi Chartája egy olyan dokumentum, amely leírja az emberi jogokat az Európai Unióban.

Az Európai Unióban minden országnak be kell tartania ezeket a szabályokat.

Tekintse meg a videót amelyben bemutatjuk, hogy mi az Európai Unió Alapjogi Chartája.



[A videó linkje.](#)

Az Európai Unióban 70,0 millió
fogyatékkal élő ember lakik.



Az Európai Unió olyan törvényeket és dokumentumokat
készített, amelyek kimondják,
hogy a fogyatékkal élő embereket
védeni kell és be kell vonni a társadalomba.

Tekintse meg a videót amelyben bemutatjuk, hogy az
Európai Unió miért fontos a fogyatékkal élő emberek
számára.



[A videó linkje.](#)



EPSA tevékenységek 2020-ban



A nevem Bercse László.

Magyarországról, Budapestről érkeztem.

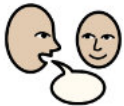
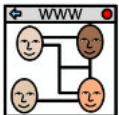
Én vagyok az Inclusion Europe alelnöke és az EPSA elnöke.



Az EPSA az önérvényesítők európai platformja.

Bemutatom Önöknek, hogy 2020-ban min dolgozott az EPSA.

Új kihívások



A COVID-19 világjárvány megváltoztatta a munkánkat.

Hatással volt az EPSA vezetői csapatának munkájára és az EPSA tagok munkájára egyaránt.

A legtöbb szervezet online dolgozott.

Ez néhány önérvényesítő számára, akik nem rendelkeznek számítógéppel, telefonnal vagy internet hozzáféréssel, nehéz volt.



Néhány önérvényesítő számára nehéz volt csatlakozni az online megbeszélésekhez anélkül, hogy a segítőjük ugyan abban a helyiségben tartózkodna.

Nemzetközi szervezetként nagy nehézséget okozott a fordítás.



De tovább folytattuk a munkát és hallatjuk a hangunkat.



Az önérvényesítők új módokat találtak a kapcsolattartásra és az önérvényesítésre.

A vezetői csapat új tagja



2020-ban elbúcsúztunk Harry Roche-tól.

Harry úgy döntött, hogy az országos munkára koncentrál az Egyesült Királyságban.

Harry hosszú időn keresztül volt a vezetői csapat tagja.

Szerettünk Harryvel együtt dolgozni és minden jót kívántunk neki a jövőjéhez.



Megválasztottuk Ana Martinezet Spanyolországból a vezetői csapat új tagjának.

Ana már régebb óta együttműködött
a vezetői csapattal.



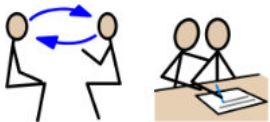
Örömmel üdvözlöttük Anat a csapatunkban.

Vezetői csapat találkozó Brüsszelben



Januárban vezetői csapat találkozót tartottunk Brüsszelben.

Elkezdtek a Halld meg a hangunkat 2021 konferencia
szervezését.

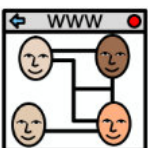


Beszéltünk arról,
hogyan az Inclusion Europe hogyan tudná jobban
bevonni az önérvényesítőket a munkájába.

Arról is beszéltünk, hogy az EPSA több

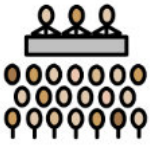
- fiatal
- önérvényesítő nőt
- és komplex támogatási igénnyel rendelkező
embert vonhatna be.

Ez volt az első és egyben utolsó alkalom
amikor személyesen találkoztunk 2020-ban.



Az év maradék részében online megbeszéléseink voltak.

Az Integráció Felé konferencia



Januárban az Európai Bizottság szervezett egy konferenciát Brüsszelben.

A konferencia címe Az Integráció Felé volt.

A konferencia az európai intézmények lebontásának 10 évéről szólt.



Az előadók egyike Elisabeta Moldovan volt.

Elisabeta az EPSA vezetői csapatának tagja.

Elisabeta elmondta tapasztalatait az intézményekről és a támogatás fontosságáról.

COVID-19 helyzetjelentés



Tavasszal az EPSA elkészített egy kérdőívet.

Megkérdeztük a tagjainkat arról, hogyan birkóznak meg a helyzettel.



A válaszokat egy helyzetjelentésben foglaltuk össze.

Beszámoltunk a legfontosabb problémákról és arról, hogy mit akarunk elérni.



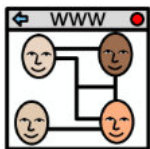
Biztosítani akarjuk a jogaink tiszteletben tartását és azt, hogy ne hagyjanak hátra minket.

Az akarjuk, hogy a jövő támogatási szolgáltatásainak tervezése során figyelembe vegyenek minket.



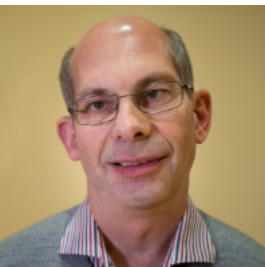
EDF konferencia

Az EDF az Európai Fogyatékoságügyi Fórum.



Az EDF és a Lebenshilfe Németország októberben megszervezett egy online konferenciát.

A konferencia a fogyatékkal élő emberek helyzetéről szólt a COVID-19 alatt.



Az előadók egyike Andreas Zehetner volt.

Andreas Ausztriából érkezett.

Az EPSA vezetői csapatának tagja.

Andreas elmondta, hogy a kormányzatok az intézkedések tervezése során nem mindig veszik figyelembe az érdekeinket.

Önérvényesítők az Inclusion Europe elnökségében

Önérvényesítő kollégánk Harry Roche az Inclusion Europe elnökségéből is kilépett.



Pozícióját Oswald Föllerer vette át és csatlakozott az elnökséghez.

Oswald az EPSA vezetői csapatának osztrák tagja.

Oswald segít abban hogy az önérvényesítők hangját meghalljuk az Inclusion Europe szervezetben.



A Tehetségek a Sokszínűségért projekt

2020-ban az Inclusion Europe szervezetnek volt egy foglalkoztatási projektje.

A projekt címe Tehetségek a Sokszínűségért volt.



A projekt célja a fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának támogatása volt.

Önérvényesítők is dolgoztak a projekten.

A projekt során online események is voltak.

Én két eseményen szólaltam fel.



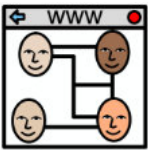
Arról beszéltem, hogy

- miért fontos az önérvényesítők számára a foglalkoztatás
- és miként lehet támogatni az önérvényesítők foglalkoztatását.



A PSONI konferenciája

A PSONI a szellemi fogyatékkal élő emberek lengyel szövetsége.



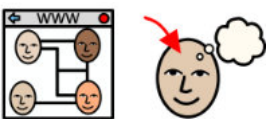
Novemberben a PSONI egy online konferenciát szervezett önérvényesítők számára.

Én egy videóüzenetet küldtem a konferenciára.



Ebben az EPSA munkájáról és az önérvényesítők szerepéről beszéltem az Inclusion Europe szervezetben.

Tanulás megosztással események



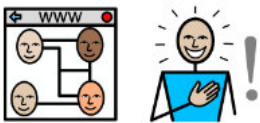
Novemberben az EPSA országos eseményeket szervezett önérvényesítők számára, online.

Ezeket Tanulás megosztással eseményeknek hívtuk.

Az önérvényesítők megoszthatták
a COVID-19 helyzettel kapcsolatos
tapasztalataikat és tanulhattak egymástól.

7 különböző nyelven szerveztünk online eseményeket.

Összesen 11 országból 71 résztvevő érkezett.



Az önérvényesítők megosztották,
hogyan küzdötték le a nehézségeket,
így ebből mások is tanulhattak.



Arra vonatkozóan is hallhattunk hasznos javaslatokat,
hogy a kormányzatoknak az ilyen szituációkban
a jövőben miként kellene biztosítaniuk a jogainkat.

Fogyatékkal Élő Személyek Európai Napja



Minden decemberben az Európai Bizottság
szervez egy konferenciát
amelynek neve Fogyatékkal Élő Személyek Európai Napja.



Idén a COVID-19 helyzet és
a vészhelyzet utáni helyreállítás állt
a megbeszélések középpontjában.

Felkértek, hogy szólaljak fel a megbeszélés során.

Elmondtam, hogy a kormányzatoknak tanulniuk kell a tapasztalatokból.

Hallgatniuk kell ránk a védelmi intézkedések tervezése során.



A mi életünk is éppen olyan értékes mint másoké.

Köszönöm!

Meg szeretném köszönni a kollégáimnak és a mozgalomban mindenkinek a 2020-as évben elvégzett munkáját.



Tisztelettel tekintek minden szellemi fogyatékkal élő emberre, az őket támogató családtagokra, és a segítő személyzetre.

Remélem hogy 2021 egy jobb év lesz.

Örömmel várom hogy hamarosan személyesen is találkozhassunk!

Bercse László

Elnök

Önérvényesítők Európai Platformja

Belgium elmarasztalva – Befogadó oktatás szellemi fogyatékkal élő gyermekek számára

A Szociális Jogok Európai Bizottsága
kimondta, hogy Belgium nem tesz eleget
a **befogadó oktatás** érdekében.



A Szociális Jogok Európai Bizottsága
egy regionális emberi jogi testület,
amely védi a **szociális jogokat**.

Szociális jogok például az oktatás,
az egészségügy és a lakhatás.



A befogadó oktatás azt jelenti hogy a gyermekek ugyan
abban az iskolába járhatnak és ugyan abban a
tanteremben tanulhatnak.

De Belgium nem tesz eleget annak érdekében hogy az
összes szellemi fogyatékkal élő gyermek befogadó
oktatást kapjon.



2021 február 3.-án szerdán a Szociális Jogok Európai
Bizottsága elmarasztalta Belgiumot.

Elmondták, hogy a **Vallon Brüsszel Szövetség** valóban nem tesz eleget annak érdekében hogy az összes szellemi fogyatékkal élő gyermek befogadó oktatást kapjon.

Paul Alford, Foglalkoztatás akadályai – Általános megbeszélés a CRPD bizottságban



A CRPD bizottság foglalkoztatásügyi tárgyalásának nyilatkozata, készítette [Inclusion Ireland](#).

Az **Inclusion Ireland** az Inclusion Europe szervezet tagja.



A nevem Paul Alford.

Az [Inclusion Ireland](#) szervezetben dolgozom.

Védett műhelyekben történt.



Akkoriban sok munkát végeztem el,
de nem kaptam érte pénzt.

Ez igazságtalan volt.

Ezek a műhelyek már nem működnek,
de biztosítani kell, hogy ne is nyissanak ki újra.



Később egy üzletben kezdtem dolgozni
de nem kerestem sok pénzt,
csak 2 vagy 3 eurót hetente.



Most jó fizetést kapok a munkámért és elég pénze van ahhoz hogy függetlenül éljek a saját otthonomban.

Nincsen képzettségem.

Amikor elkezdtem dolgozni az Inclusion Ireland szervezetnél, nem tudtam írni és olvasni.

Tanfolyamokon megtanultam írni és olvasni, valamint a számítógépen dolgozni.



Nagyon fontos hogy normális fizetés járjon a munkáért, fogyatékosági segélyre és munkavállalási támogatásra is szükség van.

Az emberek félnek arról, hogy elvesztik a juttatásaikat ha dolgoznak.

Az embereknek változtatniuk kell a hozzáállásukon.

A szellemi fogyatékkal élő emberek jó munkát tudnak végezni.



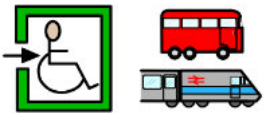
A munkáltatóknak tudatosabban kell törekedniük a fogyatékkal élő emberek alkalmazására és arra hogy úgy kezeljék őket, mint bárki más.

A szellemi fogyatékkal élőket nem szabadna heccelni a közlekedésben vagy a munkahelyen.

Munkát találni nehéz lehet.

Írországban vannak erre rendszerek, de sok ember számára ez nem megoldás, mivel több támogatásra van szükségük.

Sokan nappali ellátásban maradnak és senki nem motiválja őket arra, hogy munkát keressenek.



A közlekedés nagyon fontos az embereknek a munkába járáshoz, számunkra nélkülözhetetlen a hozzáférés a közlekedéshez és a képzéshez.

Mindenki egyenlő esélyt és támogatást érdemel a munkához és egy jó élethez.



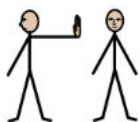
A munka jelentősen megváltoztatta az életem és most jó életem van.

Szómagyarázatok



Civil szervezet Nem kormányzati szervezetek

A nem kormányzati szervezeteket vagy nem kormányzati szervezeteket általában nonprofit szervezetekként határozzák meg, és függetlenek a kormányzati befolyástól



Diszkrimináció

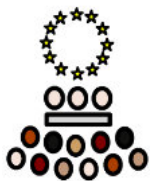
A diszkrimináció azt jelenti, hogy igazságtalanul bánnak veled vagy nem kapod meg a neked járó lehetőségeket.

Ez akkor diszkrimináció, ha a fogyatékságod miatt történik.

A diszkrimináció másokkal is megtörténik.

Például az olyan emberekkel, akiknek más a bőrük színe.

Vagy az idős emberekkel.



EP-képviselők

Az **európai parlamenti** képviselők **politikusok**, akik az Európai Parlamentben dolgoznak.

Röviden EP-képviselőknek hívjuk őket.



EPSA

The Az EPSA egy rövidítés, angol nyelven.

Az EPSA magyarul azt jelenti:
Európai Önérvényesítő Platform.

Az EPSA tagjai **önérvényesítők** és szervezeteik különböző európai országokból.

Az EPSA az **Inclusion Europe** része.



ÉFOÉSZ

Az ÉFOÉSZ egy olyan szervezeteket összefogó szövetség, amely Magyarországon gondoskodik a szellemi fogyatékkal élő emberekről és támogatja az ő rehabilitációjukat.



Egészségügy

Az egészségügy biztosít szolgáltatásokat annak, aki beteg, vagy gondoskodni kell az egészségéről.

Az egészségügy területéhez tartozik az orvos meglátogatása, a gyógyszerek kiváltása és a testi, vagy akár szellemi egészségügyi problémákhoz kapott támogatás.



Európai Bizottság

Az Európai Bizottság együtt dolgozik az Európai Parlamenttel.

Az Európai Bizottság törvényeket javasol elfogadásra az **Európai Parlamentnek** és az **Európai Unió Tanácsának**.

Az Európai Bizottság azt is biztosítja, hogy a tagállamok betartsák a törvényeket, amiket már elfogadtak.



Európai Parlament

Az Európai Parlament az a hely, ahol az **Európai Unió** fontos döntéseit hozzák.

Például törvényeket fogadnak el.

A döntéseket az európai parlamenti képviselők hozzák.

Őket röviden EP-képviselőknek nevezzük.

Ők képviselik az embereket,
akik az Európai Unióban élnek.

Ötévente egyszer,
az Európai Unióban élő emberek **megszavazzák**,
hogy ki képviselje az országukat az Európai Parlamentben.



Európai Unió

Az Európai Unió egy csoport,
aminek 28 ország a tagja.

Az Európai Uniót röviden EU-nak hívjuk.

Az EU-hoz tartozó országokat tagállamoknak hívjuk.

Az országok azért hozták létre ezt a csoportot,
hogy együtt erősebbek legyenek politikailag
és gazdaságilag.

Az EU sok fontos dologról hoz törvényeket,
amik befolyásolják az itt élő emberek életét.

Az EU különböző területeken hoz törvényeket.

Ilyen törvények például:

- amik a környezetet védik
- amik a mezőgazdaságról szólnak
- amik megvédik a fogyasztók jogait.

A fogyasztók azok az emberek,
akik különböző termékeket vásárolnak.

Az EU olyan törvényeket is hoz,
amik befolyásolják az itt élő,
fogyatékos emberek életét.

Az EU pénzt is ad a tagállamoknak.

A tagállamok a pénz egy részét
értelmi fogyatékos emberek támogatására költik.



Európai Unió biztos

Az európai uniós biztos az a személy,
aki az **Európai Bizottságban**
egy bizonyos szakterületért felelős.

A biztos sok ember munkáját vezeti.

Értelmi fogyatékoság

Az értelmi fogyatékosággal élő emberek számára nehezebb lehet megérteni az információkat vagy megtanulni új dolgokat.

Ez megnehezíti az életük bizonyos részeit.



Az értelmi fogyatékos embereknek gyakran támogatásra van szükségük a tanulásban vagy a munkában.

Az értelmi fogyatékoság általában felnőtt kor előtt kezdődik.

Egész életén keresztül befolyásolja az érintett személyt.

Vannak dolgok, amik megkönnyítik az értelmi fogyatékos emberek életét.

Például a könnyen érthető információk.

Vannak, akik tanulási fogyatékoságnak nevezik, értelmi fogyatékoság helyett.



Foglalkoztatás

Foglalkoztatásnak nevezzük amikor egy személy dolgozik és fizetést kap a munkájáért.

Ez általában a dolgozó és a munkát adó közötti szerződésen alapul.

Ez a személy a munkáltató.



Fogyatékkal élő emberek jogai

A jog egy olyan szabály amely biztosítja az emberek biztonságát és azt, hogy megtehetik azt ami egy méltányos és biztonságos élethez szükséges.

A fogyatékkal élő emberek jogai olyan szabályok amelyek a fogyatékkal élők életéről szólnak.

Például az oktatáshoz való jog, vagy a munkához és a független élethez való jog.



Gondnokság

A gondnokság lehetővé teszi, hogy más döntsön az életedről.

Az a személy, aki helyetted hoz döntéseket, a gondnokod.

A gondnokod eldöntheti helyetted például, hogy hol lakj.

Sok gondnokság alatt álló ember nem szavazhat,
nem házasodhat,
vagy nem nevelheti a saját gyermekeit.



Hozzáférhető

Olyan dolog, amit a fogyatékos emberek
könnyen tudnak használni.

Például:

- rámpa, hogy be tudjanak jutni egy épületbe
- könnyen érthető információ
- információ jelnyelven.



Inclusion Europe

Az Inclusion Europe egy szervezet,
ami az értelmi fogyatékos emberekért
és családjaikért dolgozik.

Az egyenlő jogokért
és a befogadásért küzdünk egész Európában.

Befolyásolni akarjuk az európai törvényeket,
hogy azok segítsék az értelmi fogyatékos embereket
és családjaikat.

1988-ban alakultunk.

76 tagszerveztünk van, 39 európai országból.

A székhelyünk Brüsszelben, Belgiumban van.



Inkluzív oktatás és munka

Az inkluzív oktatás és munka azt jelenti, hogy az értelmi fogyatékos emberek együtt tudnak tanulni és dolgozni nem fogyatékos emberekkel.



Intézmények

Az intézmények olyan helyek, ahol értelmi fogyatékosággal élő emberek együtt laknak más értelmi fogyatékosággal élő emberekkel.

De másoktól, vagyis a nem fogyatékos emberektől távol élnek.

Ezt szegregációnak hívjuk.

Van olyan, hogy valaki akarata ellenére kerül intézménybe.

Az intézményben lakó embereknek követniük kell az intézmény szabályait és nem dönthetnek önállóan.



Irányelvek

Kormányzatok és intézmények cselekvései és gyakorlatai.

Az irányelvek célja a helyzetek javítása.

Az irányelvek lehetnek szabályrendszerek, vagy egy adott cél elérését megcélzó követendő vezérelvek.



Kormány

A kormány azoknak az embereknek a csoportja, akik az országot irányítják.

Fontos döntéseket hoznak.

Például ezekről a dolgokról:

- arról, hogyan költjük el az ország pénzét
- a tömegközlekedésről az iskolák működéséről
- a kórházak működéséről.

Az emberek választásokon döntenek el, ki alakíthat kormányt.

Könnyen érthető kommunikáció

Könnyen érthető az az információ az,
ami egyszerűen van leírva.

Úgy, hogy az **értelmi fogyatékos** emberek
könnyen megértik.

A könnyen érthető szövegekben
egyszerű szavakat és mondatokat használunk.

Ha mégis vannak bonyolult szavak,
azokat megmagyarázzuk.

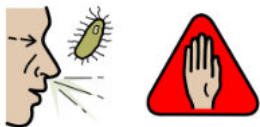
A könnyen érthető szövegekben gyakran vannak képek,
amik segítenek megérteni,
hogymiről szól a szöveg.

Egy értelmi fogyatékos embernek kell ellenőriznie,
hogy a szöveg valóban könnyen érthető-e.



A könnyen érthető szövegeken gyakran szerepel ez a logó,
hogy egyszerű legyen őket megtalálni.

Vannak szabályok, amik leírják,
hogyan kell könnyen érthető szöveget írni.



Lezárás

Lezárásra akkor kerül sor
ha egy ártalmas helyzetet kell ellenőrzés alá vonni.

Világjárványok esetén, mint amilyen a COVID-19 is,
az országok lezárásokkal próbálják
megakadályozni a vírus terjedését.



Munkafeltételek

Munkafeltételek és a munkakörnyezet
valamint a munkakörülmények.

Ide tartoznak a munkaidő,
a törvényes jogok és felelősségek.

A munkafeltételek közé tartozik az a munka is,
amelyet a személy a testével és az elméjével tesz.



Oktatás

Az oktatás azt jelenti: tanítás.

Azt jelenti, hogy az embereknek képzéseket biztosítunk.

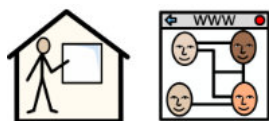
Azért, hogy új dolgokat tanuljanak.



Önérvényesítés

Önérvényesítés az,
amikor az **értelmi fogyatékkal** élő emberek
felszólalnak saját magukért.

Ezeket az embereket önérvényesítőknek nevezzük.



Online oktatás

Az online oktatás során a diákok
számítógépen vagy más internethez csatlakoztatott
készüléken keresztül vesznek részt az iskolai órákon.

Ezek az órák online megbeszéléseket
vagy online órákat lehetővé tevő alkalmazásokkal
valósulnak meg.



Petíció

Valamilyen kíváncsú kérdés,
különösen egy tiszteletteljes vagy alázatos
kérdés a feletteshez vagy a hatalmon lévők
valamelyikéhez.



Podcast

A podcast egy hangfájl, amit bárki bármikor meghallgathat - vagy podcast alkalmazással, egy honlapon, vagy egy Youtube csatornán.



Szegregáció

A szegregáció azt jelenti, hogy valakit elkülönítenek másoktól, nem tisztességes indokkal.

Például a fogyatékosága miatt.



Szavazás

A szavazás azt jelenti, hogy megválasztjuk a politikusokat, akik képviselnek minket és döntéseket hoznak értünk.

Szavazni különböző szinteken lehet.

Például:

- városi szinten,
amikor új polgármestert választunk
- országos szinten,
amikor új parlamenti képviselőket választunk

- európai uniós szinten,
amikor új európai parlamenti képviselőket
választunk.



Szociális jogok európai pillére

A Szociális jogok európai pillére biztosítja

hogy az Európai Unióban élő emberek új és
hatékonyabb jogokkal rendelkezzenek.



Ambitions. Rights. Belonging.

Lépj kapcsolatba velünk és oszd meg a saját önérvényesítő történetedet!



Honlap:

inclusion-europe.eu



Email:

secretariat@inclusion-europe.org



Telefonszám:

+32 2 502 28 15



Cím:

Avenue des Arts 3, 1210 Brussels, Belgium



Facebook:

facebook.com/inclusion europe



Twitter:

twitter.com/InclusionEurope

**Iratkozz fel az Európa Nekünk hírlevélre,
hogy megkapd egyből, amikor megjelenik:
bit.ly/Inclusion_Europe_Newsletter**



Az Európai Unió
támogatásával