



# Europa pentru noi

**Raport Covid-19:  
impactul asupra persoanelor cu  
dizabilități și asupra familiilor lor**



Găsiți explicațiile pentru cuvintele **îngroșate** la sfârșitul revistei Europa pentru noi (paginile 33 la 50).

“Europa pentru noi” este disponibilă în:

- Engleză
- Franceză
- Germană
- Italiană
- Maghiară
- Română
- Spaniolă

Mergi la [www.inclusion-europe.eu/europe-for-us](http://www.inclusion-europe.eu/europe-for-us) pentru a găsi variantele în celelalte limbi.

# Cuprins

- 5 **Nota editorilor**
- 6 **Discursul lui László Bercse cu ocazia Zilei europene a persoanelor cu dizabilități 2020.**
- 11 **Discursul comisarului Helena Dalli cu ocazia Zilei internaționale a persoanelor cu dizabilități**
- 13 **Stoparea violenței împotriva femeilor și fetelor cu dizabilități**
- 15 **Impactul Covid-19 asupra drepturilor persoanelor cu dizabilități intelectuale și asupra familiilor acestora**
- 20 **Instrumentele UE pentru stimularea încadrării în muncă a persoanelor cu dizabilități intelectuale**
- 23 **„Îi ajutăm pe cei cu dizabilități să ducă o viață normală” - Întâlnire online cu Rytmus**
- 25 **Cum ar trebui să fie abordată încadrarea în muncă în următoarea Strategie UE pentru persoanele cu dizabilități?**

- 29 **Sprijinirea încadrării în muncă și a incluziunii persoanelor cu dizabilități pe piața forței de muncă**
- 31 **Este cu adevărat importat să existe grupuri puternice de autoreprezentare**
- 33 **Explicații**

# Nota editorilor



Bună ziua tuturor!

Dori să vă dorim un Crăciun minunat și un An Nou fericit.

În acest newsletter Europa pentru noi veți găsi diferite articole scrise într-un mod ușor de citit.

Sperăm că 2021 va fi un an mai bun decât a fost 2020.

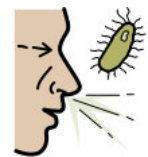
Editorul responsabil cu formatul ușor de citit vă urează din nou Crăciun Fericit și La Mulți Ani!

# Discursul lui László Bercse cu ocazia Zilei europene a persoanelor cu dizabilități 2020.



László Bercse este președintele **Platformei europene a autoreprezentanților** și vicepreședintele **Inclusion Europe**.

László este, de asemenea, copreședintele organizației maghiare **ÉFOÉSZ**.



În timpul crizei provocate de coronavirus, persoanele cu dizabilități intelectuale au fost nevoite să se adapteze, la fel ca toți ceilalți.

Famiile noastre au fost nevoite să se adapteze.

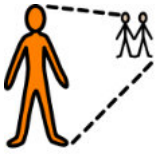
Furnizorii noștri de servicii au fost nevoiți să se adapteze.

Nu puteți să nu admirați persoanele cu dizabilități intelectuale, membrii familiilor care îi sprijină, personalul serviciilor.

În calitate de **autoreprezentant**, am putut să îndeplinesc numeroase atribuții.

Am menținut legătura cu alți autoreprezentanți din întreaga Europă.

Situația a fost diferită pentru multe persoane cu dizabilități intelectuale din Europa.



Multe mii de astfel de persoane s-au confruntat cu izolarea completă, în special persoanele **segregate** în **instituții de îngrijire rezidențială**.

Pandemia înseamnă pierderea rețelelor noastre de sprijin.

Faptul că nu ne putem vedea familiile și prietenii.

Faptul că nu putem merge la locul de muncă.



În unele țări, oamenii au fost privați de sprijin.

Elevii cu dizabilități intelectuale nu au putut învăța, deoarece orele online nu le sunt accesibile.

A fost dificil să se mențină conexiunile și să se continue munca.

Întâlnirile online nu sunt pentru toți.

Uneori, nu avem calculatoare sau telefoane pentru a face acest lucru.

Alteori, nu avem conexiune la internet.

Multe persoane cu dizabilității intelectuale și-au pierdut locul de muncă.



Mulți dintre noi ne-am simțit excluși.

De multe ori, nevoile noastre nu au fost luate în considerare în elaborarea măsurilor și soluțiilor.

În mare parte,  
informațiile nu au fost accesibile pentru noi,  
au fost furnizate doar într-un limbaj dificil.



De multe ori nu am putut înțelege ce se întâmplă.

### Ce trebuie să facem și de ce?



Multe persoane cu dizabilități intelectuale au fost private de îngrijiri medicale corespunzătoare în cazul îmbolnăvirii de Covid.

Multe persoane cu dizabilități intelectuale au decedat în urma infectării cu coronavirus. În Anglia, rata deceselor în rândul acestor persoane a fost de 3 ori mai mare decât cea din rândul populației generale.



## Care este situația în alte țări? În special în țările unde există foarte multe persoane în instituțiile de îngrijire rezidențială?

Nu știm,  
deoarece alte țări nu raportează aceste informații!

Este important să înțelegem că lucrurile rele  
care se întâmplă în timpul pandemiei nu sunt ceva  
nou pentru noi.



Pandemia a înrăutățit problemele existente,  
**discriminarea și segregarea.**

A făcut aceste lucruri mai ușor de văzut  
– sper inclusiv pentru **guverne.**

## Ce trebuie să se facă acum?

Guvernele trebuie să învețe din aceste experiențe.

Trebuie să ne asculte atunci când elaborează măsuri.



Viețile noastre au aceeași valoare ca viața oricui altcuiva.

Guvernele și **Uniunea Europeană** trebuie să investigheze  
în mod corespunzător lucrurile care s-au întâmplat în  
cazul persoanelor cu dizabilități intelectuale.

**Câte astfel de persoane au decedat?**

**Câte astfel de persoane au decedat deoarece nu au beneficiat de îngrijiri medicale corespunzătoare?**

Guvernele trebuie să furnizeze informații **ușor de înțeles**.

Unele guverne au făcut acest lucru,  
altele pot învăța din exemplul lor.

Fondurile Uniunii Europene și bugetele naționale dedicate redresării economice trebuie să ajungă la persoanele cu dizabilități intelectuale și la familiile lor.

Trebuie să fie alocate fonduri pentru sprijin,  
în special în ceea ce privește **educația incluzivă**  
și încadrarea în muncă a  
persoanelor cu dizabilități intelectuale.

Trebuie să fie alocate fonduri pentru  
serviciile din cadrul comunității.

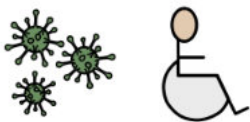


**Persoanele cu dizabilități intelectuale trebuie să poată să se mute din instituțiile segregate de îngrijire rezidențială.**

# Discursul comisarului Helena Dalli cu ocazia Zilei internaționale a persoanelor cu dizabilități



Cu ocazia Zilei internaționale a persoanelor cu dizabilități, comisarul european pentru egalitate, Helena Dalli a declarat:



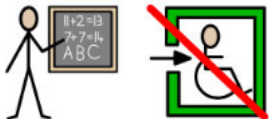
Anul acesta, marcăm Ziua internațională a persoanelor cu dizabilități într-o perioadă dificilă cauzată de coronavirus.

Deși pandemia ne-a afectat pe toți, persoanele cu dizabilități au fost afectate și mai mult.



De asemenea, persoanele care trăiesc în **instituții**.

Serviciile comunitare și accesul la **asistență medicală** au fost mai dificil de organizat.



**Școala online** și munca de acasă nu au fost întotdeauna accesibile tuturor.



COVID-19 a generat foarte multe bariere cu care se confruntă persoanele cu dizabilități intelectuale.

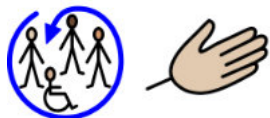
Trebuie să eliminăm aceste bariere.



**Uniunea Europeană** promovează **drepturile persoanelor cu dizabilități** dar încă sunt foarte multe de făcut.



La începutul lui 2021,  
**Comisia Europeană** va prezenta noua **Strategie europeană privind drepturile persoanelor cu dizabilități.**



Comisia Europeană va promova crearea unor societăți incluzive iar acestea vor face tot ce pot pentru a continua să ajute.



Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu dizabilități a avut foarte multe rezultate bune dar încă sunt foarte multe de făcut.

# Stoparea violenței împotriva femeilor și fetelor cu dizabilități



Chiar și înainte de COVID-19, femeile și fetele s-au confruntat cu violența.

Femeile și fetele cu dizabilități reprezintă 16 % din populația totală a femeilor din Uniunea Europeană și 60 % din populația totală de 100 de milioane de persoane cu dizabilități.



Datele arată că probabilitatea ca femeile cu dizabilități să se confrunte cu violența este de 2 până la 5 ori mai mare decât în cazul celorlalte femei și fete.

În Uniunea Europeană, 34 % dintre femeile cu o problemă de sănătate sau o dizabilitate s-au confruntat cu violență fizică sau sexuală exercitată de un partener pe parcursul vieții.

Violența include violență domestică și instituțională, sterilizarea, contracepția și avortul forțat, precum și hărțuirea, inclusiv hărțuirea sexuală



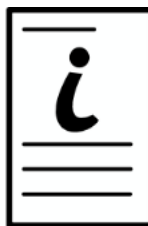
Femeile și fetele cu dizabilități beneficiază de sprijin limitat din cauza lipsei conștientizării, accesibilității și amenajărilor corespunzătoare.



Mai multe politici ale **Comisiei Europene** au potențialul de a pune capăt violenței împotriva femeilor și fetelor cu dizabilități.



Politici precum **Strategia** privind egalitatea de gen și Strategia privind drepturile victimelor adoptate în prima parte a acestui an, precum și **Strategia europeană pentru persoanele cu dizabilități** care urmează să fie adoptată în 2021.



Citiți [Raportul Life after Violence \(Viața după violență\) în formatul ușor de citit.](#)



# Impactul Covid-19 asupra drepturilor persoanelor cu dizabilități intelectuale și asupra familiilor acestora



Inclusion Europe a publicat un raport despre modul în care Covid-19 a afectat drepturile persoanelor cu dizabilități intelectuale și ale familiilor acestora.



Citiți [Raportul privind Covid-19](#).

Inclusion Europe dorește ca oamenii să știe ce s-a întâmplat cu persoanele cu **dizabilități intelectuale** și familiile lor în timpul crizei provocate de Covid-19.



Raportul arată că persoanele cu dizabilități intelectuale au fost **segregate** și **discriminate** încă o dată.

## Cifre

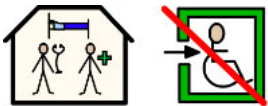
Cifrele sunt importante pentru a vedea modul în care Covid-19 a schimbat viețile persoanelor cu dizabilități intelectuale.



De exemplu, pentru a ști câte persoane au decedat în instituții sau spitale.

**Uniunea Europeană** și țările trebuie să investigheze.

## Sănătatea



Pandemia de Covid-19 a arătat că accesibilitatea serviciilor de sănătate și de urgență este precară.

Accesul la tratament în spitale nu a fost sigur pentru persoanele bolnave cu dizabilități intelectuale.

Uneori, personalul medical nu a știut cum să se comporte cu persoanele cu dizabilități intelectuale.

Personalul din **instituții** nu a beneficiat de suficiente echipamente de protecție (măști, mănuși).



## Instituțiile



Persoanele cu dizabilități intelectuale au fost izolate de familiile și prietenii lor timp de luni întregi.

Au fost expuse unui risc ridicat de infecție.

Aceasta este o dovadă a faptului că instituționalizarea este dăunătoare și este o încălcare a valorilor europene și a **drepturilor omului**.

## Serviciile de sprijin și rolul familiilor



Din cauza restricțiilor de circulație, centrele de îngrijire de zi și serviciile de sprijin s-au închis.

Multe persoane cu dizabilități intelectuale nu au beneficiat de niciun fel de sprijin.

Acest lucru a avut un impact considerabil asupra familiilor care au fost nevoite să le îngrijească.

Aceasta a condus la panică și îngrijorare pentru toată lumea.

Unele țări au acordat sprijin familiilor.

Mai multe țări le permit părinților să beneficieze de concediu plătit pentru a putea sta acasă și a-și îngriji copii.



## Educație

Școlile au fost nevoite să se închidă și să treacă în online.

Persoanele cu dizabilități intelectuale au fost excluse, deoarece nu au beneficiat de sprijin, sau materialele nu au fost accesibile.

Când s-au redeschis școlile, unele dintre acestea nu au permis accesul copiilor cu dizabilități intelectuale.

Multor familii le-a fost teamă.

## Accesul la informații și consultarea



Informațiile nu au fost furnizate în **format ușor de citit**.

Unele persoane nu au înțeles situația.

Organizațiile pentru drepturile persoanelor cu dizabilități s-au adresat guvernelor pentru a le cere să consulte persoanele cu dizabilități intelectuale.

## Încadrarea în muncă

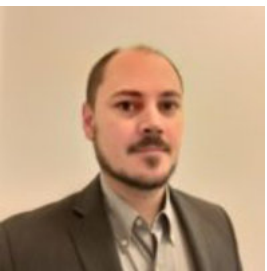


Din cauza Covid-19,  
multe persoane și-au pierdut locul de muncă.

Situația a fost foarte nesigură.

Persoanelor cu dizabilități le este teamă că își vor  
pierde locurile de muncă.

# Instrumentele UE pentru stimularea încadrării în muncă a persoanelor cu dizabilități intelectuale



Tim Ghillan lucrează la Asociația Europeană a Furnizorilor de Servicii pentru Persoanele cu Dizabilități.

Tim a vorbit despre **încadrarea în muncă** a persoanelor cu **dizabilități intelectuale**.



Persoanele cu dizabilități intelectuale au dreptul de a avea un loc de muncă la fel ca toate celelalte persoane.

Persoanele cu dizabilități intelectuale au de asemenea dreptul de a beneficia de sprijin din partea comunității.

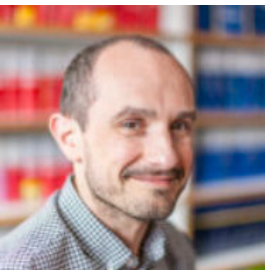
Tim afirmă însă că există bariere care împiedică persoanele cu dizabilități intelectuale să își găsească un loc de muncă.



El a prezentat două documente importante care pot fi utilizate pentru a încuraja încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități intelectuale:

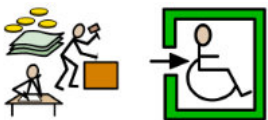
- **Strategia europeană pentru persoanele cu dizabilități**
- **Pilonul european al drepturilor sociale**

Tim spune că trebuie să facem în așa fel încât educația, locuințele și transportul să fie mai **accesibile** pentru a încuraja încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități intelectuale.



Mark Bell este decanul Facultății de Drept din cadrul Trinity College, din Dublin.

Mark a vorbit despre amenajările corespunzătoare.



El spune că locurile de muncă trebuie să devină accesibile pentru toate persoanele cu dizabilități intelectuale.

Mark a dat câteva exemple de amenajări corespunzătoare:

- Angajatorii pot furniza informații în format **ușor de citit**
- Angajatorii pot oferi sprijin angajaților cu dizabilități intelectuale
- Angajatorii pot adapta sarcinile locului de muncă pentru a se asigura că angajații cu dizabilități intelectuale le pot îndeplini.



Anouk Van Hoofstadt lucrează la Facultatea de Management din Anvers, Belgia.

Anouk a vorbit despre încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități intelectuale în economia obișnuită.

Anouk l-a prezentat pe Thibeau, care lucrează cu ea.



Thibeau are o dizabilitate intelectuală.

Thibeau lucrează la Facultatea de Management din Anvers.

Thibeau a avut impact foarte mare asupra echipei cu care lucrează.

# „Îi ajutăm pe cei cu dizabilități să ducă o viață normală” - Întâlnire online cu Rytmus



Rytmus este o organizație care sprijină **încadrarea în muncă** a persoanelor cu dizabilități în Cehia.

În 2019, Rytmus a ajutat 40 de persoane cu dizabilități să găsească un loc de muncă.

## **Cum sprijină Rytmus persoanele cu dizabilități care își caută un loc de muncă?**

Rytmus organizează întâlniri cu persoane cu dizabilități în care acestea pot vorbi despre preferințele lor legate de locul de muncă.



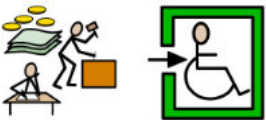
Rytmus ajută persoanele cu dizabilități să își pregătească CV-ul și să răspundă la anunțurile de locuri de muncă.

Rytmus utilizează social media pentru a stabili primele contacte cu companiile și pentru a publica scurte articole de prezentare a profilurilor și preferințelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

## Martin Lubojacký afirmă că există o teamă a companiilor de a angaja persoane cu dizabilități.

Rytmus se întâlnește cu companiile pentru a afla mai multe despre organizația lor și practicile lor de angajare.

Rytmus stabilește întâlniri între companii și angajați pentru personalizarea **condițiilor de lucru**.



Locurile de muncă trebuie să îndeplinească preferințele și nevoile fiecărui angajat cu dizabilități.

Rytmus implementează practica de „job shadowing” (observare directă la locul de muncă).

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot lucra între 1 și 3 zile într-o companie înainte de a fi efectiv angajate.

Cei care își caută un loc de muncă pot, de asemenea, să cunoască autoreprezentanți care deja lucrează în cadrul companiei.



Odată ce angajații își încep noua activitate, Rytmus îi sprijină și le oferă instruire în timpul integrării lor în companie.



# Cum ar trebui să fie abordată încadrarea în muncă în următoarea Strategie UE pentru persoanele cu dizabilități?



## Soufiane El Amrani

„Lucrez la Inclusion Europe de mult timp.

Îmi place locul meu de muncă.

Dar știu că nu toate persoanele cu **dizabilități intelectuale** au oportunitatea de a avea un loc de muncă.”

Soufiane El Amrani este responsabil cu formatul ușor de citit și cu reprezentarea la Inclusion Europe.



## Katarina Ivanković-Knežević

Katarina Ivanković-Knežević lucrează la Direcția Generală pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune a **Comisiei Europene**.



Katarina Ivanković-Knežević a prezentat rezultatele pozitive ale Strategiei anterioare a UE pentru persoanele cu dizabilități:

- În 2018, 110 000 de tineri cu dizabilități au beneficiat de sprijin prin Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor, care ajută tinerii să obțină un loc de muncă.
- În 2019, Comisia Europeană a publicat un ghid care prezintă bunele practici în materie de amenajări corespunzătoare introduse de angajatori.

Katarina Ivanković-Knežević afirmă că încă mai sunt multe lucruri de făcut pentru a ne asigura că persoanele cu dizabilități pot avea un loc de muncă.



Ea a prezentat anumite priorități referitoare la ocuparea forței de muncă pentru Strategia UE 2020-2030 pentru persoanele cu dizabilități:

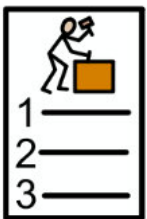
- Piața forței de muncă trebuie să fie **accesibilă** pentru persoanele cu dizabilități.
- Serviciile de ocupare a forței de muncă trebuie să lucreze cu și pentru persoanele cu dizabilități.
- Toate statele membre ale **Uniunii Europene** trebuie să recunoască în același fel dizabilitatea unei persoane.



## Haydn Hammersley

Haydn Hammersley lucrează la **Forumul European al Persoanelor cu Handicap** (FEPH).

Haydn Hammersley a prezentat câteva idei ale FEPH despre ocuparea forței de muncă pentru Strategia UE 2020-2030 pentru persoanele cu dizabilități.



De exemplu:

- Asigurarea faptului că locurile de muncă se pot adapta la nevoile fiecărei persoane cu o dizabilitate.
- Asigurarea faptului că nicio persoană cu dizabilități care are un loc de muncă nu este plătită mai puțin decât salariul minim din țara sa.



## Milan Brglez

Milan Brglez este **deputat** în **Parlamentul European**.

Milan Brglez a explicat că persoanele cu dizabilități sunt expuse unui risc mai mare de sărăcie și excludere socială.

În opinia lui Milan Brglez, fiecare lege trebuie să țină seama de persoanele cele mai vulnerabile din societate.

Milan Brglez a explicat că criza COVID-19 a afectat angajații cu dizabilități.



Milan Brglez a afirmat că statele membre ale UE trebuie să își intensifice angajamentul față de combaterea discriminării în legătură cu accesul la locurile de muncă.

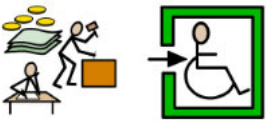
# Sprijinirea încadrării în muncă și a incluziunii persoanelor cu dizabilități pe piața forței de muncă

KLAPjob este un proiect al **Lev**.



**Lev** este o asociație din Danemarca.

Lev consideră că persoanele cu **dizabilități intelectuale** au dreptul de a decide unde și cum doresc să lucreze.



KLAPjob promovează **incluziunea** persoanelor cu dizabilități intelectuale pe piața forței de muncă.

KLAPjob lucrează cu numeroase companii diferite.

KLAPjob ajută companiile să se pregătească pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități.

KLAPjob ajută persoanele cu dizabilități intelectuale care își caută un loc de muncă să se angajeze.

Claus Hansen este directorul KLAPjob.

Claus explică faptul că angajații KLAPjob primesc 495 de euro pe lună.

Claus spune, de asemenea, că în Danemarca persoanele cu dizabilități intelectuale primesc pensii de invalidate de 2.500 de euro pe lună.



Bjørn Burkal este **autoreprezentant** și ambasador KLAPjob.

Bjørn este aproape de a-și termina studiile.



El vrea să fie designer grafic.

Bjørn și-a găsit un loc de muncă datorită ajutorului oferit de KLAPjob.

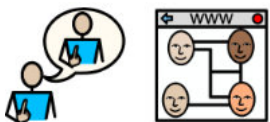
Bjørn este foarte mulțumit de locul lui de muncă actual.

Bjørn lucrează 16 ore pe săptămână și câștigă foarte mulți bani.



Bjørn spune că „atunci când ai un loc de muncă, ai o viață socială”.

# Este cu adevărat important să existe grupuri puternice de autoreprezentare



Anul acesta, din cauza situației generate de COVID-19, instruirea autoreprezentanților a fost făcută online.

În acest fel, am putut să ajungem la mai mulți oameni.

Am avut 93 de înregistrări pentru evenimente și 71 de participanți.

Au participat autoreprezentanți și profesioniștii care i-au sprijinit.



Scopul acestor întâlniri online a fost de a colecta anumite idei privind modul în care oamenii au fost afectați de situația creată de COVID-19 în ceea ce privește posibilitatea lor de a acționa ca reprezentanți pentru ei înșiși și de a-și exercita drepturile.

Am organizat evenimente online în 7 limbi și au participat persoane din 11 țări europene diferite.



## Ce am învățat că este important?

- Este cu adevărat important să existe grupuri puternice de autoreprezentare. Când avem astfel de grupuri, acestea pot decide care sunt măsurile bune.
- Este de asemenea important să învățăm autoreprezentanții cum să utilizeze telefoanele mobile și internetul pentru a păstra legăturile.
- Guvernele ar trebui să implice persoanele cu dizabilități și organizațiile care le reprezintă atunci când concep măsuri prin care să răspundă evenimentelor precum pandemia.
- Este mai ușor să ne protejăm împotriva virusului și să ducem o viață independentă dacă dispunem de servicii în comunitățile noastre.



# Explicații



## Accesibil

Ceva ce este ușor de folosit de către persoanele cu dizabilități, cum ar fi:

- Rampe pentru a intra în clădiri.
- Informație în ușor de citit.
- Informație în limbajul semnelor.



## Actul Accesibilității

Actul accesibilității este o lege făcută de Uniunea Europeană.

Fiecare țară din Uniunea Europeană trebuie să respecte Actul Accesibilității.

Actul Accesibilității spune ce trebuie să facă companiile pentru a își face produsele și serviciile mai accesibile.

De exemplu:

- telefoane mobile,
- computere,
- cărți electronice,
- automate pentru bilete,
- transportul cu autobuzul sau trenul.



## Agenția Europeană pentru Drepturile Omului

Agenția Europeană pentru Drepturile Omului este numită AEDP pe scurt.

AEDP este o organizație.

O organizație este un grup de oameni care lucrează împreună.

AEDP lucrează pentru a se asigura că toți cei din Uniunea Europeană pot să își folosească drepturile.



## Alegeri

Alegerile decid cine va vorbi și va face alegeri pentru noi.

Alegerile au loc în zone diferite.

De exemplu, când alegi un primar nou în orașul tău, sau când alegi un nou președinte în țara ta.



## Alegeri europene

Alegerile europene sunt alegerile pentru Parlamentul European.

Când poți să votezi la alegerile europene, ai un cuvânt de spus asupra cui vor fi noii Europarlamentari.

Europarlamentarii vorbesc pentru toate persoanele care trăiesc în Uniunea Europeană.

Alegerile europene au loc la fiecare 5 ani.

Următoarele alegeri vor avea loc între 23-26 mai 2019.



## Asistență medicală

Asistența medicală înseamnă serviciile oferite cuiva care este bolnav sau trebuie să aibă grijă de sănătatea sa.

Asistența medicală implică mersul la medic, luarea de medicamente și obținerea de sprijin pentru problemele de sănătate, atât fizice, cât și mentale.



## Autoreprezentare

Autoreprezentarea este când persoanele cu dizabilități intelectuale vorbesc în numele lor. Aceste persoane se numesc autoreprezentanți.



## Comisia Europeană

Comisia Europeană lucrează cu Parlamentul European.

Comisia Europeană sugerează legi pentru discuție Parlamentului European și Consiliului Uniunii Europene.

Se asigură și că legile asupra cărora s-a decis sunt respectate de către statele membre.



## Consiliul Uniunii Europene

Consiliul Uniunii Europene este locul unde se întâlnesc miniștrii naționali din țările Uniunii Europene.

Se întâlnesc pentru a adopta legi și a discuta despre politica Uniunii Europene.

Consiliul Uniunii Europene mai este numit Consiliul Miniștrilor.

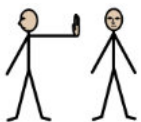


## Condițiile de lucru

Condițiile de lucru înseamnă mediul de lucru și circumstanțele locului de muncă.

Sunt incluse aici orele de lucru, drepturile legale și responsabilitățile.

Condițiile de lucru includ și activitatea pe care o persoană o desfășoară folosindu-se de corpul sau de mintea sa.



## Discriminarea

Discriminarea înseamnă că sunteți tratat(ă) mai rău decât alte persoane sau că nu vi se oferă șansele pe care le meritați.

## Dizabilitate intelectuală



Dizabilitatea intelectuală înseamnă că ești mai puțin capabil decât ceilalți să înțelegi informația și să folosești noi abilități.

Asta face mai dificil să te descurci în anumite părți ale vieții.

Dizabilitatea intelectuală începe adesea înainte să fii adult.

Te afectează pentru întreaga viață.

Există lucruri care pot face viața mai ușoară pentru persoanele cu dizabilitate intelectuală.

De exemplu, informația în ușor de înțeles.

Unele persoane spun dizabilități de învățare în loc de dizabilități intelectuale.



## Drepturile persoanelor cu dizabilități

Un drept este o regulă prin care se asigură că oamenii sunt protejați și pot avea și face ceea ce au nevoie pentru a duce o viață demnă și în siguranță.

Drepturile persoanelor cu dizabilități sunt reguli care se referă la viețile persoanelor cu dizabilități.

De exemplu, dreptul la educație sau dreptul de a avea un loc de muncă și de a trăi independent.



## ÉFOÉSZ

ÉFOÉSZ este o asociație a organizațiilor care oferă îngrijiri și sprijin pentru reabilitarea persoanelor cu dizabilități intelectuale în Ungaria.



## Guvernul

Un guvern este un grup de oameni care iau decizii despre cum să conducă țara.

De exemplu,

- pe ce să fie cheltuiți banii,
- despre transportul public,
- despre școli,
- despre spitale.

La fiecare câțiva ani sunt alegeri pentru a vota pentru un nou guvern.

## Hashtag

Pe rețelele sociale poți să folosești simbolul #.

Acest simbol se numește hashtag.

Poți să scrii un cuvânt după simbolul de hashtag.

Dacă faci click pe acel cuvânt,  
o să ajungi la toate mesajele  
care au de-a face cu acel cuvânt.

De exemplu:

- Dacă scrii #incluziune și faci click pe cuvânt, o să ajungi la toate mesajele care au de-a face cu incluziunea.
- Dacă scrii #UniuneaEuropeană și faci click pe cuvânt, o să ajungi la toate mesajele care au de-a face cu Uniunea Europeană.
- Dacă scrii #Ascultațivocilenoastre și faci click pe cuvânt, o să ajungi la toate mesajele care au de-a face cu Ascultațivocilenoastre.



## Incluziune Europa

Incluziune Europa este o organizație pentru persoanele cu dizabilitate intelectuală și familiile lor.

Luptăm pentru drepturi egale și incluziune în Europa.

Vrem să facem o diferență în politicile europene.

Am început în 1988.

Avem 75 de membrii în 39 țări europene.

Avem sediul în Bruxelles, Belgia.



## Încadrarea în muncă

Încadrarea în muncă înseamnă că o persoană muncește și este plătită pentru munca sa.

De obicei, încadrarea în muncă se bazează pe un contract între lucrător și persoana care asigură locul de muncă.

Aceasta din urmă este angajatorul.



## Manifest

Un manifest este un text care explică scopurile unei persoane sau ale unei organizații.

Este făcut adesea înaintea unor alegeri de către o persoană sau o organizație care vrea să fie aleasă.

Unele manifeste sunt făcute și de către organizații pentru a le spune candidaților ce este important pentru ele.

Oricine poate citi un manifest.



## Parlamentul European

Parlamentul European este un loc unde se iau deciziile importante ale Uniunii Europene.

De exemplu, legile.

Membrii Parlamentului European (pe scurt, MPE) iau aceste decizii și reprezintă toți oamenii care locuiesc în Uniunea Europeană.

La fiecare 5 ani, persoanele care locuiesc în Uniunea Europeană votează pentru MEPi din țara lor.



## Tutela

Tutela permite unor persoane să ia decizii legate de viața altor persoane.

Persoana care face alegeri pentru tine este tutorele tău.

Tutorele tău are capacitate legală.

Pot să decidă lucruri pentru tine,  
cum ar fi unde să locuiești.

Uneori, persoanele sub tutelă nu au voie să voteze,  
să se căsătorească sau să își crească copiii.



## Uniunea Europeană

Uniunea Europeană (pe scurt, UE) este un grup  
de 28 de țări. Numim aceste țări "state membre".

S-au unit pentru a fi mai puternice politic și economic.

UE face legi despre multe lucruri importante  
pentru oamenii care locuiesc în aceste țări.

UE face legi în diferite domenii.

De exemplu:

- Legi pentru protecția mediului.
- Legi pentru fermieri.
- Legi pentru protecția consumatorilor.  
Un consumator este cineva care cumpără lucruri.

UE mai face și legi care sunt importante  
pentru persoanele cu dizabilități.

De exemplu, Actul Accesibilității.

A mai făcut și o lege care dă persoanelor cu dizabilități mai multe drepturi atunci când călătoresc.

UE dă bani statelor member.

O parte din acești bani sunt folosiți pentru persoanele cu dizabilitate.



## Pilonul european al drepturilor sociale

Pilonul european al drepturilor sociale se asigură că cetățenii europeni au drepturi mai multe și mai eficiente.



## Locuirea independentă

Locuirea independentă este când persoanele cu dizabilități intelectuale locuiesc în comunitate și au sprijin.

Înseamnă că pot:

- Să aleagă unde și cu cine să locuiască.
- Decid cum vor să își petreacă timpul.
- Să aibă aceleași experiențe ca ceilalți oameni



## Organizația Națiunilor Unite

Națiunile Unite sunt o organizație internațională.

Lucrează pentru pace și securitate peste tot în lume.

Pe scurt, îi spunem ONU.

ONU are sediul în diferite locuri.

De exemplu, este în New York, în Statele Unite ale Americii, și în Geneva, în Elveția.



## ONG Organizații non-guvernamentale

Organizațiile neguvernamentale sau ONG-urile sunt în general definite ca nonprofit și independente de influența guvernamentală.



## Partid politic

Un partid politic este un grup de oameni care crede că țara ar trebui condusă într-un anumit fel.



## Petiție

O cerere făcută pentru ceva dorit, în special o cerere respectuoasă sau umilă, ca unui superior sau unuia dintre cei cu autoritate.



## Platforma Europeană a Autoreprezentanților

Platforma Europeană a Autoreprezentanților este compusă din grupuri de autoreprezenți din diferite țări din Europa.

Este numită PEA pe scurt.

A început în anul 2000.

Face parte din Inclusion Europe.



## Politician

Cineva care ajută la conducerea țării sau a unei părți a țării.

Sau cineva care ar vrea să facă asta.

De exemplu, politicienii sunt

- Primari

- Miniștri
- Candidați în alegeri

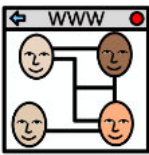


## Politici

Ațiuni sau practici ale guvernelor și instituțiilor.

Politicile încearcă să îmbunătățească situația.

Politicile pot fi un set de norme sau orientări de urmat pentru atingerea unui anumit scop.



## Rețele de socializare

Rețelele de socializare sunt paginile web și aplicațiile care te lasă să creezi și să distribuie conținut.

De exemplu, poze, filmulețe și informații.

Apps este prescurtarea de la aplicații.

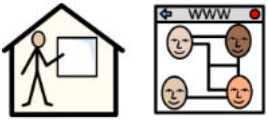
Aceste sunt unelte care te lasă să folosești rețelele de socializare pe un telefon mobil sau tabletă.



## Restricțiile de circulație

Restricțiile de circulație se adoptă atunci când este necesar să se controleze o situație care poate fi periculoasă.

În timpul unei pandemii precum cea de COVID-19, țările au impus restricții de circulație pentru a opri răspândirea virusului.



## Școala online

Școala online este o modalitate prin care elevii pot participa la ore folosindu-se de calculator sau un alt de dispozitiv pentru a se conecta la internet.

Aceste ore pot avea loc cu ajutorul aplicațiilor online pentru întâlniri sau ore online.

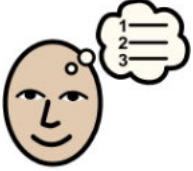


## Segregarea

Segregarea se produce atunci când cineva este separat de ceilalți din motive incorecte.

De exemplu, din cauza unei dizabilități.





## Strategia Europeană a Dizabilității

Strategia Europeană a Dizabilității este un text important.

Spune ce trebuie să facă Uniunea Europeană pentru a se asigura că persoanele cu dizabilități intelectuale din Europa au aceleași drepturi ca ceilalți.

### Ușor de citit

Ușor de citit se referă la informația scrisă într-un mod simplu astfel încât persoanele cu dizabilități intelectuale să poată înțelege.

Este important să folosim cuvinte și propoziții simple.

Dacă sunt cuvinte greu de înțeles, se oferă o explicație.

Textul trebuie să fie clar de văzut, de exemplu, scris cu negru pe un fundal alb.

Trebuie să aibă mult spațiu.

Limbajul ușor de citit folosește adesea imagini pentru a explica la ce se referă textul.

Cineva cu dizabilitate intelectuală trebuie să verifice dacă informația e ușor de înțeles.



Documentele ușor de înțeles au adesea acest logo, astfel încât să fie mai ușor de găsit.



## Votul

Votul înseamnă să alegi politicianul care să ne reprezinte și care ia decizii pentru noi.

Poți să votezi în diferite domenii.

De exemplu:

- în orașul tău când alegi un nou primar
- în țara ta când alegi un nou președinte
- sau la alegerile europene, când alegi noul membru al Parlamentului European.

## Contactați-ne și împărtășiți poveștile voastre de autoreprezentare!



**Website:**

[inclusion-europe.eu](http://inclusion-europe.eu)



**Email:**

[secretariat@inclusion-europe.org](mailto:secretariat@inclusion-europe.org)



**Telefon:**

+32 2 502 28 15



**Adresă:**

[Avenue des Arts 3, 1210 Brussels, Belgium](#)



**Facebook:**

[facebook.com/inclusion europe](https://facebook.com/inclusion europe)



**Twitter:**

[twitter.com/InclusionEurope](https://twitter.com/InclusionEurope)

**Abonați-vă pentru a primi Europa pentru noi când apare:**  
[bit.ly/Inclusion Europe Newsletter](http://bit.ly/Inclusion_Europe_Newsletter)

